

Số: 326 /KH-UBND

Chiêm Hóa, ngày 05 tháng 10 năm 2026

KẾ HOẠCH

**Triển khai thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TW ngày 12/12/2022 của
Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác đưa
người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới**

Thực hiện Kế hoạch số 373/KH-UBND ngày 30/9/2026 của Ủy ban nhân dân tỉnh Tuyên Quang triển khai thực hiện Kế hoạch số 131-KH/TU ngày 19/5/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Tuyên Quang thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TW ngày 12/12/2022 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới (*sau đây gọi tắt là Kế hoạch 373/KH-UBND*).

Ủy ban nhân dân xã Chiêm Hóa ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện cụ thể sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tổ chức triển khai thực hiện nghiêm túc, đồng bộ và hiệu quả các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp được xác định tại Kế hoạch số 373/KH-UBND tạo sự thống nhất trong nhận thức và hành động của các cơ quan, đơn vị, địa phương đối với công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước; phát huy vai trò, trách nhiệm của các cơ quan, đơn vị, địa phương trong lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; bảo đảm phối hợp chặt chẽ, đồng bộ giữa các ngành, các cấp trong quản lý người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Khai thác hiệu quả các thị trường lao động ngoài nước có nhu cầu tiếp nhận ổn định, điều kiện làm việc an toàn, thu nhập phù hợp; nâng cao chất lượng nguồn lao động, mở rộng cơ hội việc làm, tăng thu nhập cho người lao động góp phần phát triển nguồn nhân lực, giảm nghèo bền vững, thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội của xã; đồng thời hạn chế tình trạng vi phạm hợp đồng, cư trú và làm việc bất hợp pháp ở nước ngoài, giữ vững uy tín, hình ảnh người lao động của xã tại các thị trường tiếp nhận.

2. Yêu cầu

- Việc triển khai Kế hoạch bảo đảm đồng bộ, thống nhất phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của từng cơ quan, đơn vị và điều kiện thực tiễn của địa phương;

xác định rõ trách nhiệm của người đứng đầu trong tổ chức thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ được giao.

- Tổ chức thực hiện Kế hoạch phải bảo đảm công khai, minh bạch, đúng quy định của pháp luật; thường xuyên kiểm tra, giám sát, đánh giá kết quả thực hiện; kịp thời biểu dương, nhân rộng các mô hình, cách làm hiệu quả và chấn chỉnh, khắc phục những tồn tại, hạn chế nhằm nâng cao hiệu quả công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trên địa bàn xã.

II. CHỈ TIÊU

1. Mục tiêu tổng quát

Tạo sự chuyển biến mạnh mẽ, bền vững về số lượng và chất lượng người lao động đi làm việc ở nước ngoài; ưu tiên dịch chuyển cơ cấu lao động sang các thị trường có thu nhập cao, ổn định, an toàn; các ngành nghề yêu cầu về trình độ kỹ thuật.

2. Mục tiêu cụ thể

- Phần đầu hoàn thành và vượt chỉ tiêu đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng hằng năm do Ủy ban nhân dân tỉnh giao (trước mắt là chỉ tiêu giai đoạn 2026-2030 tại Kế hoạch số 113/KH-UBND ngày 18/3/2026 của Ủy ban nhân dân tỉnh và chỉ tiêu được giao trong Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội hằng năm của tỉnh).

- 100% người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng có nhu cầu, đủ điều kiện được hướng dẫn, hỗ trợ tiếp cận chính sách vay vốn.

- 100% người lao động trước khi xuất cảnh được giáo dục định hướng và được đào tạo, bồi dưỡng kỹ năng nghề, ngoại ngữ theo yêu cầu của pháp luật và thị trường tiếp nhận.

- 100% người lao động sau khi hoàn thành hợp đồng về nước được cung cấp thông tin thị trường lao động, tư vấn, định hướng và hỗ trợ kết nối giới thiệu việc làm khi có nhu cầu.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước về công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng

- Tiếp tục quán triệt, triển khai thực hiện nghiêm các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; xác định đây là một trong những giải pháp quan trọng nhằm giải quyết việc làm, phát triển nguồn nhân lực, nâng cao thu nhập cho người lao động và góp phần phát triển kinh tế - xã hội của xã.

- Tăng cường vai trò lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, chính quyền; đề cao trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị, địa phương trong tổ chức thực hiện công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; đưa kết quả thực hiện nhiệm vụ vào nội dung đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ hằng năm của cơ quan, đơn vị, địa phương theo quy định.

- Đẩy mạnh phân cấp, nâng cao trách nhiệm của các cơ quan, đơn vị, địa phương trong tổ chức thực hiện; chủ động cụ thể hóa các mục tiêu, nhiệm vụ của Kế hoạch thành chương trình, kế hoạch công tác hằng năm phù hợp với chức năng, nhiệm vụ và điều kiện thực tiễn; tăng cường phối hợp liên ngành, kịp thời tháo gỡ khó khăn, vướng mắc phát sinh trong quá trình thực hiện.

- Thường xuyên kiểm tra, đôn đốc, đánh giá kết quả thực hiện, kịp thời biểu dương nhân rộng các mô hình, cách làm hiệu quả đồng thời chấn chỉnh những tồn tại, hạn chế nhằm nâng cao hiệu quả quản lý nhà nước trong lĩnh vực đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

2. Đổi mới công tác thông tin, tuyên truyền và định hướng nghề nghiệp

- Đổi mới nội dung, hình thức và phương pháp tuyên truyền phù hợp với từng đối tượng, từng địa bàn; ưu tiên vùng đồng bào dân tộc thiểu số, các thôn vùng sâu, vùng xa, các thôn có nhiều lao động có nhu cầu đi làm việc ở nước ngoài.

- Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ số, nền tảng truyền thông trong tuyên truyền, phổ biến chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; cung cấp đầy đủ, chính xác thông tin về thị trường lao động ngoài nước, điều kiện tuyển dụng, quyền, nghĩa vụ và trách nhiệm của người lao động; nâng cao nhận thức, ý thức chấp hành pháp luật, kỷ luật lao động và văn hóa ứng xử trong quá trình làm việc ở nước ngoài.

- Phát huy vai trò của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội trong công tác tuyên truyền, vận động, tạo sự đồng thuận xã hội và định hướng người lao động tham gia các chương trình đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo đúng quy định của pháp luật.

3. Nâng cao chất lượng nguồn lao động và tổ chức thực hiện hiệu quả các chính sách hỗ trợ

- Tập trung phát triển nguồn lao động đáp ứng yêu cầu của thị trường lao động ngoài nước; gắn công tác đào tạo nghề, ngoại ngữ, giáo dục định hướng và bồi dưỡng kỹ năng nghề với nhu cầu tuyển dụng của doanh nghiệp và yêu cầu của thị trường tiếp nhận.

- Triển khai đồng bộ, kịp thời các chính sách của Trung ương và của tỉnh (nếu có) về hỗ trợ người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; tạo điều kiện để người lao động, nhất là lao động thuộc hộ nghèo, hộ cận nghèo, đồng bào dân tộc thiểu số, người có công với cách mạng, thân nhân người có công với cách mạng, quân nhân hoàn thành nghĩa vụ quân sự, người hoàn thành nghĩa vụ tham gia Công an nhân dân và các đối tượng chính sách khác có nhu cầu đi làm việc ở nước ngoài được tiếp cận đầy đủ các chính sách về đào tạo nghề, ngoại ngữ, giáo dục định hướng, tín dụng ưu đãi và các chính sách hỗ trợ khác theo quy định.

- Đẩy mạnh liên kết giữa cơ sở giáo dục nghề nghiệp, doanh nghiệp hoạt động dịch vụ và chính quyền địa phương trong công tác tuyển chọn, đào tạo và phát triển nguồn lao động; lồng ghép hiệu quả công tác đưa người lao động đi

làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng với các chương trình mục tiêu quốc gia, chương trình giảm nghèo bền vững, xây dựng nông thôn mới, phát triển kinh tế - xã hội vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi, giải quyết việc làm và phát triển nguồn nhân lực của tỉnh.

4. Phát triển và mở rộng thị trường lao động ngoài nước theo hướng bền vững

- Tiếp tục duy trì, khai thác hiệu quả các thị trường lao động truyền thống, chủ động nghiên cứu, mở rộng hợp tác với các thị trường mới có nhu cầu tiếp nhận lao động ổn định, thu nhập cao, điều kiện làm việc an toàn và phù hợp với chất lượng lao động của xã.

- Đẩy mạnh hợp tác với các địa phương, tổ chức và đối tác nước ngoài theo quy định của pháp luật, đa dạng hóa hình thức hợp tác trong phát triển thị trường lao động, trong đó chú trọng hình thức hợp tác giữa các địa phương: hợp tác về lao động qua biên giới Trung Quốc, hợp tác về lao động thời vụ với các địa phương của Hàn Quốc góp phần mở rộng cơ hội việc làm cho người lao động.

- Khuyến khích các doanh nghiệp hoạt động dịch vụ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng có năng lực, uy tín tham gia tuyển chọn lao động trên địa bàn; nâng cao chất lượng dịch vụ, bảo đảm công khai, minh bạch và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp của người lao động.

5. Tăng cường quản lý người lao động trước, trong và sau khi đi làm việc ở nước ngoài

- Thực hiện đồng bộ các giải pháp quản lý người lao động từ khâu tuyên truyền, tạo nguồn, tuyển chọn, đào tạo, xuất cảnh đến quá trình làm việc và sau khi hoàn thành hợp đồng trở về nước; tăng cường kết nối, chia sẻ thông tin giữa các cơ quan quản lý nhà nước, chính quyền địa phương, doanh nghiệp và gia đình người lao động nhằm nâng cao hiệu quả công tác quản lý.

- Chủ động nắm tình hình lao động của xã đang làm việc ở nước ngoài; triển khai các giải pháp hạn chế tình trạng vi phạm hợp đồng, cư trú và làm việc bất hợp pháp; phối hợp xử lý kịp thời các vụ việc phát sinh, góp phần giữ vững uy tín, hình ảnh người lao động của tỉnh, toàn quốc trên thị trường quốc tế.

- Tăng cường công tác phòng ngừa, phát hiện và xử lý các hành vi môi giới, lôi kéo, tổ chức đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài trái quy định của pháp luật; kịp thời ngăn chặn việc lợi dụng hoạt động tư vấn việc làm, tư vấn du học, du lịch hoặc các hình thức khác để đưa người lao động ra nước ngoài trái phép.

- Quan tâm hỗ trợ người lao động sau khi hoàn thành hợp đồng về nước; tư vấn, giới thiệu việc làm, hỗ trợ khởi nghiệp, chuyển đổi nghề nghiệp và phát huy hiệu quả nguồn nhân lực đã tích lũy kinh nghiệm, kỹ năng trong quá trình làm việc ở nước ngoài.

6. Hoàn thiện cơ chế, chính sách và đẩy mạnh chuyển đổi số trong quản lý

- Rà soát, tổ chức thực hiện hiệu quả các chính sách hỗ trợ người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; kịp thời đề xuất sửa đổi, bổ sung hoặc kiến

ngiht cấp có thẩm quyền hoàn thiện cơ chế, chính sách phù hợp với yêu cầu thực tiễn.

- Đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính; tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong quản lý, khai thác hiệu quả cơ sở dữ liệu về người lao động đi làm việc ở nước ngoài phục vụ công tác theo dõi, đánh giá và dự báo thị trường lao động.

7. Tăng cường thanh tra, kiểm tra và phối hợp liên ngành

- Tăng cường kiểm tra việc chấp hành pháp luật đối với các doanh nghiệp hoạt động dịch vụ đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng và các tổ chức, cá nhân có liên quan; kịp thời phát hiện, xử lý hoặc kiến nghị xử lý nghiêm các hành vi vi phạm pháp luật trong hoạt động đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Nâng cao hiệu quả phối hợp giữa các cơ quan quản lý nhà nước và chính quyền địa phương, doanh nghiệp trong quản lý người lao động đi làm việc ở nước ngoài; chủ động trao đổi, chia sẻ thông tin và phối hợp xử lý các vấn đề phát sinh, góp phần bảo đảm quyền, lợi ích hợp pháp của người lao động và phát triển thị trường lao động ngoài nước theo hướng ổn định, bền vững.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Văn hóa - Xã hội

- Là cơ quan Thường trực, chủ trì tham mưu Ủy ban nhân dân xã chỉ đạo, hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra việc triển khai thực hiện Kế hoạch; chủ động tham mưu điều phối các hoạt động liên ngành, bảo đảm sự thống nhất trong tổ chức thực hiện Kế hoạch trên phạm vi toàn xã.

- Tăng cường công tác tuyên truyền, tư vấn, khảo sát nhu cầu và phát triển nguồn lao động; phối hợp với Trung tâm Dịch vụ việc làm và Lưu trữ lịch sử tỉnh, doanh nghiệp hoạt động dịch vụ và các cơ quan liên quan trong công tác tuyên truyền, tuyển chọn, đào tạo, hỗ trợ người lao động hoàn thiện hồ sơ; tổ chức thực hiện các chương trình hợp tác về lao động theo quy định.

- Tham mưu UBND xã chỉ đạo các phòng, ban chuyên môn tổ chức thực hiện hiệu quả nhiệm vụ phân cấp hỗ trợ chính sách đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; đảm bảo đúng đối tượng, đúng quy định.

- Phối hợp với các cơ quan có thẩm quyền trong việc quản lý, giám sát hoạt động tuyển chọn người lao động của các doanh nghiệp hoạt động dịch vụ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trên địa bàn; kịp thời phát hiện, thông tin và phối hợp xử lý các hành vi vi phạm theo quy định của pháp luật.

- Chủ động quản lý tình hình người lao động của địa phương trước khi xuất cảnh, trong thời gian làm việc ở nước ngoài và sau khi hoàn thành hợp đồng trở về nước; kịp thời nắm bắt tình hình, hạn chế tình trạng vi phạm hợp đồng, cư trú và làm việc bất hợp pháp ở nước ngoài.

- Chủ động tổ chức triển khai các chính sách hỗ trợ người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; theo dõi, đánh giá tình hình thực hiện; chủ

động rà soát, nghiên cứu, tham mưu đề xuất sửa đổi, bổ sung cơ chế hoặc kiến nghị cấp có thẩm quyền hoàn thiện cơ chế, chính sách phù hợp với yêu cầu thực tiễn và quy định của pháp luật; đẩy mạnh cải cách hành chính, chuyển đổi số trong quản lý nhà nước về đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan khai thác, phát triển thị trường lao động ngoài nước; mở rộng hợp tác với các địa phương, tổ chức, đối tác nước ngoài theo quy định của pháp luật nhằm tạo thêm cơ hội việc làm cho người lao động của xã.

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan kiểm tra việc chấp hành các quy định của pháp luật về đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trên địa bàn; kịp thời phát hiện, xử lý hoặc kiến nghị cơ quan có thẩm quyền xử lý các hành vi vi phạm theo quy định.

- Định kỳ hoặc đột xuất tổng hợp tình hình, kết quả thực hiện Kế hoạch; tham mưu Ủy ban nhân dân xã sơ kết, tổng kết và đề xuất các giải pháp nâng cao hiệu quả thực hiện công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

2. Phòng Kinh tế

Căn cứ khả năng cân đối của ngân sách địa phương, trên cơ sở đề xuất của các cơ quan, đơn vị, tham mưu UBND xã trình Ủy ban nhân dân tỉnh bố trí kinh phí thực hiện các nhiệm vụ được giao tại Kế hoạch theo đúng quy định của pháp luật và phân cấp ngân sách nhà nước hiện hành, bảo đảm thiết thực, tiết kiệm và hiệu quả.

3. Đề nghị các Trường THPT, Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp -Giáo dục Thường xuyên Chiêm Hóa

Chỉ đạo tăng cường công tác hướng nghiệp, phân luồng học sinh; phối hợp tuyên truyền, định hướng nghề nghiệp nâng cao nhận thức của học sinh, sinh viên về cơ hội việc làm ngoài nước; phối hợp với các cơ quan liên quan quản lý hoạt động tư vấn du học, kịp thời phát hiện và xử lý các trường hợp lợi dụng hoạt động tư vấn du học để tổ chức đưa người lao động ra nước ngoài trái quy định.

4. Trung tâm Dịch vụ công xã Chiêm Hóa

- Làm tốt công tác thông tin, tuyên truyền trên hệ thống thông tin cơ sở và các phương tiện thông tin đại chúng về chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước đối với công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; tăng cường tuyên truyền, cảnh báo các hành vi môi giới, lừa đảo và đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài trái quy định của pháp luật.

- Phối hợp các cơ quan liên quan xây dựng chuyên trang, chuyên mục; tăng cường tuyên truyền, phổ biến chính sách, thông tin thị trường lao động ngoài nước; kịp thời phản ánh các mô hình, cách làm hiệu quả và cảnh báo các hành vi môi giới, lừa đảo, đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài trái quy định.

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan tăng cường quản lý

nhà nước đối với hoạt động thông tin điện tử; theo dõi, rà soát thông tin trên môi trường mạng, kịp thời phát hiện các thông tin, trang thông tin điện tử, tài khoản mạng xã hội có nội dung quảng cáo, môi giới, tư vấn, tuyển dụng đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài trái quy định của pháp luật; phối hợp, kiến nghị cơ quan có thẩm quyền xử lý theo quy định.

5. Công an xã

Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan triển khai các biện pháp bảo đảm an ninh, trật tự trong hoạt động đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; tăng cường trao đổi, chia sẻ thông tin phục vụ công tác quản lý người lao động; kịp thời phát hiện, xử lý hoặc kiến nghị xử lý các hành vi môi giới, tổ chức đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài trái quy định của pháp luật; phối hợp quản lý người lao động vi phạm hợp đồng, cư trú và làm việc bất hợp pháp ở nước ngoài.

6. Ban Chỉ huy Quân sự xã

Tăng cường tuyên truyền, phổ biến chính sách, pháp luật về đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; phối hợp giới thiệu quân nhân hoàn thành nghĩa vụ quân sự có nhu cầu tham gia các chương trình đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài; phối hợp với các cơ quan chức năng trong công tác phòng ngừa, ngăn chặn hoạt động xuất cảnh trái phép để lao động ở nước ngoài.

7. Phòng Giao dịch Ngân hàng Chính sách xã hội Chiếm Hóa

Chủ trì triển khai các chương trình tín dụng ưu đãi đối với người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; hướng dẫn để người lao động thuộc đối tượng thụ hưởng được tiếp cận nguồn vốn vay theo quy định; phối hợp với các cơ quan, địa phương trong công tác tuyên truyền và tổ chức thực hiện chính sách tín dụng.

8. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội xã

Phối hợp tuyên truyền, vận động đoàn viên, hội viên và Nhân dân tham gia các chương trình đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo đúng quy định của pháp luật; tích cực vận động Nhân dân nâng cao cảnh giác, chủ động phát hiện, tố giác các hành vi vi phạm pháp luật, lừa đảo, môi giới trái phép; phát huy vai trò giám sát, phản biện xã hội trong việc thực hiện các chính sách hỗ trợ, tín dụng ưu đãi bảo đảm công khai, minh bạch, đúng đối tượng; phối hợp hỗ trợ người lao động tiếp cận học nghề, vay vốn và ổn định cuộc sống sau khi về nước.

9. Các ông (bà) Trưởng thôn

- Tăng cường công tác tuyên truyền, vận động Nhân dân tham gia các chương trình đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo đúng quy định của pháp luật; tích cực vận động Nhân dân nâng cao cảnh giác, chủ động phát hiện, tố giác các hành vi vi phạm pháp luật, lừa đảo, môi giới trái phép.

- Phối hợp với các cơ quan có thẩm quyền trong việc quản lý, giám sát hoạt

động tuyển chọn người lao động của các doanh nghiệp hoạt động dịch vụ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trên địa bàn; kịp thời phát hiện, thông tin và phối hợp xử lý các hành vi vi phạm theo quy định của pháp luật

- Phối hợp phổ biến, triển khai các chương trình tín dụng ưu đãi đối với người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Nắm bắt tình hình người lao động tại địa bàn trước khi xuất cảnh, trong thời gian làm việc ở nước ngoài và sau khi hoàn thành hợp đồng trở về nước; kịp thời nắm bắt tình hình, hạn chế tình trạng vi phạm hợp đồng, cư trú và làm việc bất hợp pháp ở nước ngoài.

10. Các cơ quan, đơn vị liên quan

- Căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao và nội dung Kế hoạch này, tổ chức triển khai thực hiện nhiệm vụ hoặc lồng ghép các nhiệm vụ vào chương trình, kế hoạch công tác hằng năm để tổ chức triển khai thực hiện hiệu quả.

- Phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan tổ chức thực hiện các nhiệm vụ về đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; tăng cường tuyên truyền, phổ biến chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước thuộc lĩnh vực quản lý.

- Định kỳ hoặc đột xuất báo cáo kết quả thực hiện về UBND xã để tổng hợp, báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh theo quy định

IV. CHẾ ĐỘ BÁO CÁO

Định kỳ 6 tháng (*trước ngày 10 tháng 6*) và hằng năm (*trước 15 tháng 12*) các cơ quan, đơn vị có trách nhiệm báo cáo kết quả thực hiện Kế hoạch về Ủy ban nhân dân xã (*qua Phòng Văn hóa - Xã hội*) để tổng hợp, báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh.

Yêu cầu Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị triển khai thực hiện nghiêm túc, trong quá trình triển khai thực hiện có vấn đề khó khăn vướng mắc báo cáo về UBND xã (*qua Phòng Văn hóa - Xã hội*) tổng hợp báo cáo Ủy ban nhân dân xã để giải quyết, tháo gỡ kịp thời./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- TT Đảng ủy; (Báo cáo)
- TT HĐND xã;
- Chủ tịch, các Phó CT UBND xã;
- UBMTTQVN và các TC CT-XH xã;
- Chánh VP, PCVP HĐND và UBND xã;
- Các cơ quan, đơn vị, trong KH; (thực hiện)
- Các Trưởng thôn;
- Lưu: VT, VHXH.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN

KT. CHỦ TỊCH

PHÓ CHỦ TỊCH



Nguyễn Trường Minh