

Số: /KH-UBND

Chiêm Hóa, ngày tháng 3 năm 2022

**KẾ HOẠCH**  
**Chuyển đổi vị trí công tác, điều động, luân chuyển, biệt phái  
cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2022-2025**

Căn cứ Luật Cán bộ, công chức ngày 13/11/2008; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức ngày 25/11/2019;

Căn cứ Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật phòng, chống tham nhũng;

Căn cứ Nghị định số 138/2020/NĐ-CP ngày 27/11/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức;

Căn cứ Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

Căn cứ Nghị định số 92/2009/NĐ-CP ngày 22/10/2009 của Chính phủ về chức danh, số lượng, một số chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức ở xã, phường, thị trấn và những người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã được sửa đổi, bổ sung tại Nghị định số 34/2019/NĐ-CP ngày 24/4/2019 của Chính phủ;

Căn cứ Quyết định số 05/2021/QĐ-UBND ngày 20/5/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh Tuyên Quang về ban hành quy định phân cấp quản lý tổ chức, bộ máy, vị trí việc làm, biên chế số lượng người làm việc, cán bộ công chức, viên chức và người quản lý doanh nghiệp thuộc thẩm quyền quản lý của Ủy ban nhân dân tỉnh Tuyên Quang; Quyết định số 15/2013/QĐ-UBND ngày 20/8/2013 của Ủy ban nhân dân tỉnh Tuyên Quang về phân cấp quản lý công chức xã, phường, thị trấn;

Căn cứ Đề án số 01-ĐA/HU ngày 10/9/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ huyện Chiêm Hóa về đổi mới đồng bộ, toàn diện công tác cán bộ, xây dựng đội ngũ cán bộ đủ phẩm chất, năng lực, uy tín đáp ứng với yêu cầu nhiệm vụ nhất là cán bộ diện Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý giai đoạn 2020-2025;

Căn cứ Quy định số 09-QĐ/HU ngày 25/6/2018 của Ban Thường vụ Huyện ủy Chiêm Hóa về phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử;

Căn cứ Kết luận số 136-KL/HU ngày 16/02/2022 của Ban Thường vụ Huyện ủy Chiêm Hóa về kết luận Hội nghị Ban Thường vụ Huyện ủy ngày 16/02/2022,

Ủy ban nhân dân huyện Chiêm Hóa xây dựng kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác, điều động, luân chuyển, biệt phái cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2022-2025, như sau:

## **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

### **1. Mục đích**

- Thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức trong các cơ quan, đơn vị trên địa bàn huyện thuộc danh mục chuyển đổi định kỳ theo quy định, nhằm chủ động làm tốt công tác phòng ngừa tham nhũng; nâng cao chất lượng hoạt động công tác của cán bộ, công chức, viên chức; khắc phục tình trạng trì trệ trong thực hiện công tác chuyên môn, tư tưởng chủ quan, thỏa mãn, cục bộ, khép kín làm việc theo thói quen, theo kinh nghiệm khi công tác ở một vị trí; tạo môi trường để cán bộ, công chức, viên chức được rèn luyện, phát huy và nâng cao năng lực công tác.

- Chuyển đổi vị trí công tác, điều động, luân chuyển, biệt phái cán bộ, công chức, viên chức để đào tạo, bồi dưỡng, rèn luyện, thử thách cán bộ, công chức, viên chức và làm cơ sở lựa chọn, bố trí, sử dụng cán bộ, công chức, viên chức; tập trung giải quyết những vấn đề khó khăn cấp bách theo yêu cầu nhiệm vụ.

### **2. Yêu cầu**

- Việc chuyển đổi vị trí công tác, điều động định kỳ là quy định bắt buộc, áp dụng thường xuyên đối với tất cả cán bộ, công chức, viên chức đang đảm nhiệm các vị trí công tác thuộc các lĩnh vực ngành nghề trong danh mục vị trí công tác phải chuyển đổi theo Nghị định 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ. Cơ quan, đơn vị; cán bộ, công chức, viên chức phải chấp hành nghiêm quyết định chuyển đổi vị trí công tác, điều động công tác của cấp có thẩm quyền.

- Thực hiện luân chuyển, biệt phái cán bộ phải bảo đảm tổng thể, đồng bộ, liên thông, thường xuyên, liên tục, có luân chuyển dọc, luân chuyển ngang giữa các cơ quan, đơn vị trong hệ thống; phải gắn kết chặt chẽ với quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, đánh giá, sắp xếp, bố trí, sử dụng cán bộ.

## **II. NỘI DUNG**

### **1. Đối tượng, nguyên tắc thực hiện**

#### **1.1. Đối tượng**

- Đối tượng thực hiện chuyển đổi vị trí công tác:

+ Công chức, viên chức các cơ quan chuyên môn và các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Ủy ban nhân dân huyện đang đảm nhiệm các vị trí công

tác thuộc các lĩnh vực ngành nghề trong danh mục vị trí công tác phải chuyển đổi theo Nghị định 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ.

+ Công chức cấp xã, thị trấn: Địa chính - nông nghiệp - xây dựng và môi trường (đối với xã); Địa chính - xây dựng - đô thị và môi trường (đối với thị trấn); Tài chính - kế toán; Tư pháp - hộ tịch.

- Đối tượng thực hiện điều động, luân chuyển, biệt phái:

+ Đối tượng thực hiện luân chuyển: Cán bộ, công chức cấp huyện, cấp xã trong quy hoạch lãnh đạo quản lý; công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý giữ các chức vụ cấp trưởng mà theo quy định không được giữ quá hai nhiệm kỳ liên tiếp ở một địa phương, cơ quan (*không quá 08 năm*); công chức lãnh đạo, quản lý thuộc diện thực hiện chủ trương bố trí một số chức danh không là người địa phương (chỉ thực hiện luân chuyển cán bộ lãnh đạo quản lý, không luân chuyển cán bộ, công chức làm chuyên môn).

+ Đối tượng thực hiện điều động, biệt phái: Cán bộ, công chức, viên chức các cơ quan, đơn vị; Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn theo yêu cầu nhiệm vụ.

## 1.2. Nguyên tắc thực hiện

- Đối với chuyển đổi vị trí công tác:

+ Chuyển đổi vị trí công tác đảm bảo nguyên tắc công tâm, khách quan, khoa học, hợp lý, phù hợp với chuyên môn, nghiệp vụ; chống biểu hiện bè phái, chủ nghĩa cá nhân; không gây mất đoàn kết và không làm xáo trộn sự ổn định trong cơ quan, đơn vị.

+ Đảm bảo nguyên tắc hoán vị, không làm ảnh hưởng đến tăng, giảm biên chế của cơ quan, đơn vị.

+ Phải được thực hiện theo kế hoạch được công bố công khai trong nội bộ cơ quan, đơn vị và gắn với trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị.

+ Không thực hiện việc định kỳ chuyển đổi vị trí công tác trái với chuyên môn, nghiệp vụ đang làm hoặc đang phụ trách.

- Việc điều động công chức phải căn cứ vào yêu cầu nhiệm vụ và phẩm chất chính trị, đạo đức, năng lực, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ của công chức.

- Đối với thực hiện luân chuyển, biệt phái cán bộ, công chức: Đảm bảo đúng thẩm quyền theo quy định về phân cấp quản lý của Đảng và của pháp luật về quản lý, sử dụng cán bộ, công chức, viên chức; bảo đảm thực hiện chủ trương đào tạo, bồi dưỡng toàn diện và sử dụng có hiệu quả đội ngũ công chức;

tạo điều kiện cho công chức trẻ, có triển vọng, công chức trong quy hoạch được rèn luyện thực tiễn.

- Biệt phái để tập trung giải quyết những vấn đề khó khăn, cấp bách; công chức, viên chức được cử biệt phái chịu sự phân công, bố trí, đánh giá, kiểm tra việc thực hiện nhiệm vụ của cơ quan, tổ chức nơi được cử đến biệt phái nhưng vẫn thuộc biên chế của cơ quan, tổ chức cử biệt phái (bao gồm công chức, viên chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý được biệt phái đến giữ vị trí lãnh đạo, quản lý tương đương với chức vụ hiện đang đảm nhiệm).

## **2. Thời hạn chuyển đổi, luân chuyển, biệt phái**

- Đối tượng chuyển đổi vị trí công tác tại Điểm 1.1, Khoản 1, Mục II, Kế hoạch này đã có đủ thời gian đảm nhận vị trí công tác đủ 05 năm (60 tháng) trở lên. Trường hợp do yêu cầu của nhiệm vụ cơ quan, đơn vị cần chuyển đổi vị trí công tác thì xây dựng phương án trình cấp có thẩm quyền thực hiện chuyển đổi không cần đủ thời gian công tác nêu trên nhưng không dưới 03 năm (36 tháng).

- Đối tượng luân chuyển, biệt phái:

+ Thời gian luân chuyển ít nhất là 3 năm (36 tháng) đối với một chức danh (trừ chức danh kiêm nhiệm).

+ Thời gian biệt phái không quá 03 năm (36 tháng).

Trường hợp đặc biệt do cấp có thẩm quyền luân chuyển, biệt phái xem xét, quyết định.

## **3. Phương thức thực hiện**

- Chuyển đổi vị trí công tác công chức, viên chức:

+ Thực hiện chuyển đổi vị trí công tác cùng chuyên môn, nghiệp vụ từ bộ phận này sang bộ phận khác trong từng phòng, từng đơn vị hoặc giữa phòng, đơn vị này sang phòng, đơn vị khác, giữa Ủy ban nhân dân xã, thị trấn này với Ủy ban nhân dân xã khác, giữa đơn vị sự nghiệp công lập này sang đơn vị sự nghiệp công lập khác.

+ Chuyển đổi vị trí việc làm được thực hiện bằng văn bản điều động, bố trí phân công nhiệm vụ của người có chức vụ, quyền hạn theo phân cấp quản lý cán bộ, công chức, viên chức và pháp luật hiện hành.

- Luân chuyển, biệt phái cán bộ, công chức, viên chức: Luân chuyển phải thực hiện bằng kế hoạch, phương án cụ thể cho từng trường hợp; chỉ thực hiện luân chuyển lãnh đạo, quản lý (không luân chuyển cán bộ làm chuyên môn);

thực hiện luân chuyển cơ quan, đơn vị cùng cấp; từ huyện xuống cơ sở và được Ban Thường vụ Huyện ủy cho chủ trương thực hiện.

- Biệt phái công chức, viên chức: Từ cơ quan, đơn vị này sang cơ quan, đơn vị khác cùng lĩnh vực công tác; từ cấp huyện xuống cấp xã; từ xã, thị trấn này sang xã khác xuất phát từ yêu cầu của nhiệm vụ.

#### **4. Quy trình thực hiện**

##### **4.1. Chuyển đổi vị trí công tác**

*- Chuyển đổi trong nội bộ cơ quan, đơn vị*

+ Người đứng đầu cơ quan, đơn vị theo dõi danh sách công chức, viên chức thuộc diện phải thực hiện chuyển đổi theo quy định, căn cứ thời gian đã đảm nhận vị trí công tác, kết quả đánh giá, phân loại công chức, viên chức hàng năm lập danh sách chuyển đổi vị trí công tác, báo cáo tập thể cấp ủy, tập thể lãnh đạo cơ quan đơn vị.

+ Tập thể cấp ủy, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị xem xét quyết định phương án và thông báo công khai trước khi quyết định chuyển đổi.

+ Ban hành quyết định chuyển đổi (hoặc văn bản bố trí, phân công nhiệm vụ); báo cáo cấp trên quản lý trực tiếp về kết quả thực hiện chuyển đổi.

*- Chuyển đổi giữa các cơ quan, đơn vị, Ủy ban nhân dân xã, thị trấn*

+ Phòng Nội vụ huyện chủ trì phối hợp với các cơ quan, đơn vị, Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn lập danh sách theo dõi công chức, viên chức thuộc diện phải thực hiện chuyển đổi theo quy định, căn cứ thời gian đã đảm nhận vị trí công tác, kết quả đánh giá phân loại công chức, viên chức hàng năm báo cáo danh sách, số lượng công chức, viên chức của từng cơ quan, đơn vị đến kỳ chuyển đổi báo cáo trình Ủy ban nhân dân huyện xem xét quyết định.

+ Ủy ban nhân dân huyện xây dựng phương án chuyển đổi cụ thể theo từng năm trình xin ý kiến Thường trực Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy về phương án chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức trước khi ban hành thực hiện.

+ Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện ban hành quyết định điều động công chức, viên chức theo thẩm quyền.

*- Đối tượng chưa thực hiện hoặc không thực hiện chuyển đổi*

+ Chưa thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức đang trong thời gian: Đang trong thời gian bị xem xét, xử lý kỷ luật; đang bị kiểm tra, xác minh, thanh tra, điều tra, truy tố, xét xử; đang điều trị bệnh hiểm nghèo được cơ quan y tế có thẩm quyền xác nhận; đang đi học tập

trung từ 12 tháng trở lên, đang biệt phái; đang trong thời gian mang thai hoặc nuôi con nhỏ dưới 36 tháng tuổi; nam giới đang nuôi con nhỏ dưới 36 tháng tuổi do vợ mất hoặc các trường hợp khác quan khác.

+ Không thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức có thời gian công tác còn lại dưới 18 tháng cho đến khi đủ tuổi nghỉ hưu hoặc thuộc đối tượng nằm trong kế hoạch thực hiện tinh giản biên chế theo Nghị định số 108/2014/NĐ-CP của Chính phủ.

#### 4.2. Luân chuyển, biệt phái

- Luân chuyển cán bộ lãnh đạo, quản lý: Thực hiện theo Điều 7, Quyết định số 98-QĐ/TW ngày 07/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng về luân chuyển cán bộ; Điều 58, 59, Nghị định số 138/2020/NĐ-CP của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức và các quy định của Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh, Huyện ủy.

- Trình tự, thủ tục biệt phái công chức, viên chức: Căn cứ yêu cầu nhiệm vụ, công việc cần tập trung giải quyết (đột xuất, cấp bách) tại các cơ quan, đơn vị thuộc huyện, Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn.

+ Người đứng đầu cơ quan, tổ chức được phân công, phân cấp quản lý công chức, viên chức nơi công chức, viên chức công tác và nơi được cử đến biệt phái có văn bản trao đổi, thống nhất ý kiến.

+ Người đứng đầu cơ quan, tổ chức nơi công chức đang công tác quyết định theo thẩm quyền hoặc trình cấp có thẩm quyền quyết định theo phân cấp quản lý.

+ Trước khi quyết định biệt phái công chức, người đứng đầu cơ quan, tổ chức được phân công, phân cấp quản lý công chức cần gặp gỡ công chức nêu rõ mục đích, sự cần thiết của việc biệt phái để nghe công chức đề xuất ý kiến trước khi quyết định theo thẩm quyền hoặc báo cáo cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định.

### III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Người đứng đầu các cơ quan, đơn vị; Chủ tịch Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn; Hiệu trưởng các trường học phổ biến, quán triệt Nghị định 59/2019/NĐ-CP và nội dung Kế hoạch này đến toàn thể công chức, viên chức ở đơn vị nắm, biết. Hàng năm rà soát công chức, viên chức hiện đang đảm nhiệm các vị trí công tác đến kỳ chuyển đổi và xây dựng phương án chuyển đổi vị trí công tác trong cơ quan, đơn vị (trừ các đối tượng nằm trong phương án chuyển đổi của huyện) và tổ chức thực hiện. Thực hiện kế hoạch, phương án, quyết định của cấp có thẩm quyền về luân chuyển, biệt phái công chức, viên chức.

## 2. Phòng Nội vụ

- Chủ trì phối hợp các cơ quan, đơn vị; Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn rà soát tham mưu cho Ủy ban nhân dân huyện về phương án chuyển đổi vị trí công tác hàng năm giữa các cơ quan, đơn vị, giữa Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn theo quy định.

- Hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra các cơ quan, đơn vị cơ quan, đơn vị thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác trong nội bộ cơ quan, đơn vị đảm bảo đúng đối tượng, mục đích, yêu cầu theo Kế hoạch này và theo các quy định hiện hành của Nhà nước.

- Tham mưu đề xuất cho Ủy ban nhân dân huyện về phương án chuyển đổi vị trí; biệt phái công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức để quyết định thực hiện theo thẩm quyền.

- Phối hợp với Ban Tổ chức Huyện ủy tham mưu đề xuất phương án luân chuyển cán bộ lãnh đạo quản lý trình Ban Thường vụ Huyện ủy xem xét, quyết định theo quy định về phân cấp quản lý cán bộ.

Trên đây là Kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác; điều động, luân chuyển, biệt phái cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2022 - 2025 của Ủy ban nhân dân huyện Chiêm Hóa./.

### **Nơi nhận:**

- TT Huyện ủy; (Báo cáo)
- TT HĐND huyện;
- Ban Tổ chức Huyện ủy;
- Chủ tịch, các PCT UBND huyện;
- Các cơ quan, đơn vị thuộc UBND huyện;
- Đảng ủy, HĐND, UBND xã, thị trấn;
- Lưu: VT, NV.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN  
CHỦ TỊCH**

**Nguyễn Tiến Dũng**